



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Originale

DETERMINAZIONE N. 1308 del 18/12/2014

**AREA 4 - AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE -
SERVIZI DEMOGRAFICI**

Servizio contabilità del personale

Oggetto: Integrazione fondo per le risorse decentrate - anno
2014

N° 99 del Registro Determinazioni

AREA 4 - AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - SERVIZI DEMOGRAFICI



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

AREA 4 - AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizio contabilità del personale

OGGETTO: INTEGRAZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2014

IL DIRETTORE D'AREA 4

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 10/04/2014 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione armonizzato 2014/2016 e il documento Unico di Programmazione 2014/2016;

Vista la deliberazione della G.C n. 62 del 24/04/2014 con la quale si approva il PEG per l'esercizio 2014;

Visto il provvedimento Sindacale prot. n. 6683 del 28 febbraio 2014 mediante il quale il Sindaco pro-tempore Sig. Gian Franco Cappai ha conferito alla sottoscritta, le funzioni dirigenziali correlate alla Posizione Organizzativa di Direzione dell'Area 4 Risorse umane dal 10 marzo 2014 al 09 marzo 2015

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- con determinazione n° 165 del 20/02/2014 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- ad oggi sono stati acquisiti ulteriori elementi che comportano una variazione sull'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, ed in particolare il c. 3 bis, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Vista la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/7/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

Visto l'art. 9, comma 2 bis del DL. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 il quale prevede che dal 1 gennaio 2011 al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Richiamato il D.P.R. 122 del 4 settembre 2013 avente per oggetto: "pubblici dipendenti - regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali". il quale ha disposto anche per il 2014 il blocco dei contratti con il conseguente congelamento dei salari ed il blocco delle progressioni economiche, ivi compreso il trattamento accessorio;

Considerato ancora che l'art. 1, comma 456 della Legge di Stabilità 2014 n. 147 del 24 dicembre 2013 modifica il suddetto art. 9, c. 2 bis del DL. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, proroga fino al 31/12/2014, la disposizione che stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del decreto legislativo . 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Vista la circolare n. 12 del 15/4/2011 della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce indicazioni operative connesse all'applicazione del suddetto art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare ha precisato che *la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 sulla base del confronto tra il valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;*

Rilevato che con proprie determinazioni n. 212/2010 e n. 1362/2010 sono state quantificate le risorse destinate al Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2010, distinte nelle voci di seguito elencate;

RISORSE STABILI	€ 338.634,03
RISORSE VARIABILI	€ 198.070,08
TOTALE	€ 536.704,11
- RISORSE DA NEUTRALIZZARE	€ 134.659,85
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE - 2010	€ 402.044,26

Ritenuto dover procedere alle riduzioni del fondo secondo i dettami della già citata circolare n. 12 del 15/4/2011 della Ragioneria Generale dello Stato e cioè dal confronto della consistenza numerica del personale rispetto a quello in servizio negli anni 2010 e 2014 da cui risulta un decremento della media dei dipendenti come di seguito evidenziato:

ANNO 2010:

personale a tempo indeterminato in servizio al	01.01.2010 = n. 141 unità
personale a tempo indeterminato in servizio al	31.12.2010 = n. 146 unità
media dipendenti = n. 143,5	

ANNO 2014:

personale a tempo indeterminato in servizio al (compreso n. 1 dipendente in comando in entrata e - n. 1 dipendente in distacco in uscita)	01.01.2014 = n. 139 unità
personale a tempo indeterminato al	31.12.2014 = n. 139 unità

Accertato che per il 2014 occorre, quindi, dare applicazione alla seconda parte del precitato art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, in quanto norma a carattere obbligatorio e, dunque, procedere con la riduzione del fondo delle risorse decentrate in relazione alla diminuzione del personale in servizio rispetto al 2010, e precisamente:

Totale Fondo risorse anno 2010	402.044,26
Media dipendenti anno 2010	143,50
Risorse rapportate ad unità (402.044,26/143,5)	2.801,70
Media dipendenti anno 2014	139,00
Differenza media dipendenti per personale cessato	4,50
Riduzione da applicare (2801,70 x 4,5)	12.607,65

Precisato che nella determinazione del fondo per l'anno 2014 si confermano le risorse relative alla RIA del personale cessato dal 2012, seguendo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 16 del 2 maggio 2012, dalla quale si evince che l'utilizzazione di tale istituto può continuare ad essere disposto a condizione che l'ente mantenga inalterato il tetto complessivo del fondo;

Vista la certificazione del 28 marzo 2014 a firma del Direttore dell'Area 2 attestante il rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, ai sensi dell'articolo 1, comma 110 della Legge 220/2010;

Visto che il Bilancio di Previsione 2014/2016 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 10/04/2014 è improntato al rispetto degli obiettivi dei vincoli fissati dalle norme relative al patto di stabilità;

Tenuto conto:

- che il Fondo per le risorse decentrate 2014, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- che la Giunta Comunale con deliberazione n° 99 del 18/6/2014 ha dettati i criteri per la sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato di Lavoro – anno 2014, nonché l'integrazione del fondo con le risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1 aprile 1999;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 3/10/2014 avente per oggetto “Atto di indirizzo per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL 1 aprile 1999, annualità 2014”;

Evidenziato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 152 del 16 ottobre 2014 è stato approvato il piano triennale 2014/2016 delle azioni positive a favore delle pari opportunità;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 31 dicembre 2010 è stato approvato il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e della performance;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 29/07/2014 è stato riapprovato il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;
- l'incidenza della spesa del personale rispetto alla spesa corrente per l'anno 2013, è risultata inferiore al 50%;

Atteso che, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2014, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art. 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/30.03.2001 avente ad oggetto “Controlli in materia di contrattazione integrativa”, da parte dell'O.I.V. e dal Collegio dei revisori;

Ravvisato di dover procedere, in coerenza con le disposizioni su espresse, alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2014, come da prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale nel quale vengono quantificate per l'anno 2014 le risorse come sottoindicato:

Risorse Stabili	€ 344.001,08	
Risorse Variabili	€ 57.149,00	
Totale complessivo	€ 401.150,08	nettamente inferiore rispetto al fondo dell'anno 2010 pari ad € 402.044,26
Riduzione – circolare RGS n.12/2011	€ 12.607,65	in relazione alla diminuzione del personale in servizio rispetto al 2010
Totale	€ 388.542,43	
Risorse sterilizzabili	€ 81.762,49	
Totale complessivo Fondo 2014	€ 470.304,92	

Constatato che in esecuzione a quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 121 del 27/9/2013, questo Ente dal 1° gennaio 2014, è entrato in regime di sperimentazione per la contabilità armonizzata prevista dal Dlgs. 23 giugno 2011, n. 188, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n. 42”;

Dato atto che nel mese di maggio 2014, quando si era in attesa dell’approvazione del conto consuntivo 2013, al fine di consentire il pagamento a favore del personale dipendente, dei compensi accessori riguardanti l’annualità 2013, venivano assunti i seguenti impegni contabili sulla spesa corrente del Bilancio 2014 e precisamente:

CAP. 3080102	- Imp. n. 716/2014	€ 114.106,15
CAP. 2010104	- Imp. n. 717/2014	€ 28.300,00
CAP. 46020142	- Imp. n. 718/2014	€ 2.909,00

Richiamata la propria determinazione n. 1268 del 11/12/2014 dalla quale si evince che le risorse 2013, confluite nel Fondo pluriennale vincolato dovranno pertanto essere destinate al finanziare la premialità dell’anno in corso 2014;

Tenuto presente che per effetto dei nuovi principi contabili, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell’esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità ed il trattamento accessorio da liquidare nell’esercizio successivo, alla costituzione del cosiddetto fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all’esercizio successivo;

Ritenuto di dover individuare le somme del trattamento accessorio non liquidate entro il 31/12/2014 che dovranno confluire nel suddetto fondo pluriennale vincolato per essere liquidate nel 2015;

D E T E R M I N A

Di costituire, ai sensi dell’art. 31 e art. 32 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, il fondo per le risorse decentrate per l’anno 2014, come da prospetto A) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di impegnare le risorse fino all’ammontare complessivo del fondo stesso, con imputazione di spesa sui Capitoli PEG del Bilancio 2014 come riepilogata nel prospetto B) allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di ridurre gli impegni assunti con propria determinazione n. 165 del 20/02/2014 come indicato nel suddetto allegato B)

Di dare atto che, in ossequio all’art. 9, comma 2 bis della Legge 122/2010 la determinazione del fondo anno 2014 non supera l’importo massimo consentito, costituito dall’ammontare del fondo 2010, come risulta nel prospetto C) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che le somme del trattamento accessorio non liquidate entro il 31/12/2014, per effetto dei nuovi principi contabili dovranno confluire nel fondo pluriennale vincolato per essere liquidate nel 2015, come risulta specificato nel prospetto D) allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01/04/1999;

Selargius, 18/12/2014



IL DIRETTORE D'AREA 4
Risorse Umane
(Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi)

Il presente atto, formato digitalmente e sottoscritto con firma digitale dal competente Direttore d'Area, sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

Atto in Originale